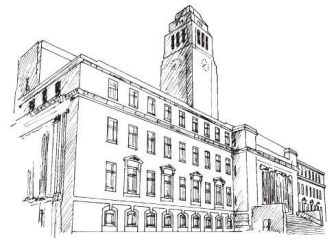




ewhn
WORKHAZARDS NETWORK



EWHN konference Leeds, England

**Fredag, 10. september til
søndag, 12. september 2010**

**Arbejdsliv hinsides den globale
økonomiske krise**

Forandringer i arbejdsformer

Det Europæiske Arbejds miljønetværk

EWHN
September 2010



12. EWHN konference i Leeds, England, september 2010

Konferencen vil undersøge virkningen af den globale recession på arbejdsmiljø og arbejdssikkerhed. Konferencen vil samle arbejdstagere, tillidsvalgte, sikkerhedsrepræsentanter, fagforeningsfolk, forskere og arbejdsmiljøprofessionelle. Hensigten er at mødes, at udveksle viden og erfaringer, og i fællesskab at udvikle nye strategier for et bedre arbejdsmiljø i Europa og i hele verden.

Konferencen vil bestå af plenum møder, arbejdspladsbesøg for at møde sikkerhedsrepræsentanter og se deres arbejdspladser. Lange workshops over flere sessioner og kortere informationsmøder.

Konferencens officielle sprog er engelsk. Men derudover vil der være professionel tolkning, hvis det bliver nødvendigt.

Nedenfor følger information om konferencen og om EWHN, European Work Hazards Network som organiserer den. Der er også en tilmeldingsblanket.

Der findes mere information på EWHN's hjemmeside www.ewhn.eu.

Hvis du ønsker at deltage skal du kontakte dit nationale netværk AAA (se side 10) eller en fra konference gruppen: Kathy Jenkins, kajenkins@blueyonder.co.uk eller Ian Draper, iandraper@nasuwt.net.

Baggrundsinformation

Verdensøkonomien er bundet i en nedadgående spiral.

Nationale økonomier, banker, finansverden og "blue chip" organisationer er brudt sammen omkring os. Arbejdere er blevet fyret, arbejdstiden øget, løn og arbejdsforhold skåret ned, og jobs forsvinder med uddybningen af den økonomiske krise. Beskæftigelse og service i den offentlige sektor er truet.

Regeringer leder efter en vej frem, mange via lån - i størrelsesordener aldrig tidligere set.

Arbejdsgivere går ned, enten for aldrig at genopstå, eller for at komme igen i meget mindre målestok. Store virksomheder, der har været basale for nogle lande, er blevet alvorligt truet. Budget prioriteringer er blevet kulegravet, og har ofte ført til besparelser på sundhed og arbejdsmiljø.

Vi kan ikke leve med at arbejderne rundt om i verden skal løfte byrder, som skyldes kapitalismens sammenbrud, samtidig med at finansverdenens topfolk fortsat hæver høje lønninger, dividender og uanstændige bonusser. Ej heller skal vi finde os i arbejdsgivere, der henviser til økonomi på bekostning af arbejdsmiljøet, og dermed øger risikoen for flere skader og dødsfald.

Krisen giver nye muligheder for at styrke vores kampagner for mere sikre og menneskelige arbejdsformer samt øget beskyttelse af de arbejdende og deres familier. Vi må minde os selv og andre om, at den ny-liberale dagsorden om deregulering, fri handel og angreb på arbejderrettigheder er slået fejl. Den var simpelthen forkert.

Tiden er nu til atter at understrege forpligtelserne i EWHN charteret om at:

- *bekæmpe forsøg på at svække love og aftaler, der beskytter arbejderne;*
- *fremme og organisere for mere markedsregulering, som en del af den globale bevægelse mod ny-liberalisme;*
- *udvikle solidaritet med arbejdende mennesker overalt i verden imod at overføre risiko fra et land til et andet.*

Nye arbejdsformer

Hvad kommer der ud af denne situation? Hvordan vil de forskellige europæiske økonomier overleve? Hvordan vil udviklingslandene og deres milliarder af mennesker blive påvirket? Hvad vil der ske med de større økonomier?

Hvor vil de enorme multinationale arbejdsgivere være om to år, fem år, ti år? Hvordan vil den internationale og stadigt stigende mobile (og derfor mere sårbare) arbejdskraft overleve?

Hvordan vil arbejdere udfylde deres stigende ikke-arbejdstid? Hvordan vil de tilpasse den deraf følgende lavere indkomst? Hvordan vil deres helbred og arbejdsmiljø blive påvirket?

Hvilke nye økonomiske kræfter vil eksistere og overleve på den anden side af denne krise og på baggrund af bekymringerne om store klima forandringer?

Hvordan vil EU økonomierne reagere? Hvad vil der ske med de store arbejdsgivere, og med det øgede antal deltids beskæftigede og fleksible arbejdskraft?

En skrumpende verdensøkonomi vil næsten sikkert medføre flere migrantarbejdere og migration efter arbejde, underleverandør –og vikaransatte, mere fleksibelt arbejde, mobilt arbejde og hjemmearbejdspladser, - men samtidig også mere usikre forhold.

Effektivt og lovmæssigt sikret beskæftigelse kombineret med strengt håndhævet sikkerhed og arbejdsmiljø må beskytte alle, der er blevet mere sårbare siden sammenbruddet i verdensøkonomien begyndte.

EWHN konferencen, Leeds England september 2010

Denne konference vil undersøge konsekvenserne af de nye former for arbejde, og hvordan arbejdsmiljø områderne må prioriteres efterhånden som vi kommer ud af recessionen. Konferencen er åben for sikkerhedsrepræsentanter, specialister og praktikere.

Der er planlagt et samlet weekend program for arbejdspladsbesøg, informationsmøder, workshop sessioner, tid til at netværke, samt plenum sessioner.

Det Europæiske Arbejdsmiljø Netværk www.ewhn.eu er et enestående internationalt forum, der forener arbejdere, aktivister og arbejdsmiljøprofessionelle med forskellige kompetencer og baggrunde. Det er et permanent netværk for faglige, sikkerhedsrepræsentanter og professionelle fra hele Europa, med mange deltagende nationale organisationer og netværk. Vi hilser enkeltpersoner, grupper og nationer, som ikke allerede er involveret velkommen, og håber at kunne støtte deres deltagelse.

Denne konference foregår indenfor et udvidet EU. Der er gjort meget for at overføre EU lovgivning til national lovgivning i de 27 medlemsstater. Er der sket noget, og hvad er forandret i Central- og Østeuropa? Og hvad er arbejdsmiljøets faktiske tilstand samt arbejdernes helbred udover hele Europa?

Liberalisering, globalisering og kapitalist-drevet arbejdspress fejer hen over Europa og andre dele af verden. I kølvandet følger privatisering, outsourcing, fokus på sikkerhedsadfærd, rationalisering og migrantarbejdere. Nedsikringer fører til arbejdsløshed – især blandt ufaglærte i byggebranchen og transport men også i mange brancher, som primært beskæftiger kvinder. Arbejdere i både den private og offentlige sektor er under tidspress. Derfor er stress i dag et alvorligt og udbredt problem i hele Europa. Arbejdsgivere forlanger øget fleksibilitet – både af de fast- og løst- ansatte. Afstande mellem hjem og arbejdspladser er stigende, ligesom arbejdstiden. Samtidig skal vi kunne tilpasse os konstante forandringer. Styrkelse af den fælles kamp for grænseoverskridende arbejdsmiljø er afgørende for den europæiske arbejdskraft.

Konferencen

Arbejdspladsbesøg

Konferencen starter med et stort udvalg af besøg på lokale virksomheder. Besøgene giver deltagerne mulighed for at se en lokal virksomhed og diskutere med lokale faglige sikkerhedsrepræsentanter.

Workshops

Workshops udgør en væsentlig del af konferencen. Deltagerne følger en workshop, som mødes i alt i 5 timer, fordelt over 3 sessioner om lørdagen. Workshops ledes af EWHN medlemmer og støttes af kolleger fra andre lande.

Deltagelse

Deltagerne har mulighed for at være fuldt aktive i diskussioner og debatter, og vil blive involveret i at formulere anbefalinger, som videregives til hele konferencen. Hver workshop har en ansvarlig person, som vil forberede tilbagemelding fra diskussionerne.

Infomøder

Der bliver et udvalg af forskellige infomøder omkring særlig emner, - organiseret af konferencedeltagerne selv. Deltagerne inviteres til selv at tilmelde info-møder.

Tolkning

Det officielle konference sprog er engelsk. Men under hele konferencen vil konferencegruppen tilstræbe at skaffe professionel tolkning, når det er nødvendigt.

KONFERENCE PROGRAM

Torsdag 9. september	15.00 to 19.00	Registrering
	07.00 – 08.45	Morgenmad
Fredag 10. september	09.00 – 12.30	Registrering 09.00 til 16.00 Arbejdspladsbesøg
	12.30 - 14.00	Frokost
	14.00 – 17.00	Nationale møder/ socialt samvær
	17.00 – 19.00	Åbnings plenum
	20.00 - 21.30	Middag
	07.00 – 08.45	Morgenmad
	09.00 – 11.00	Workshops
	11.00 – 11.30	Kaffe pause
	11.30 – 13.00	Workshops fortsat
Lørdag 11. september	13.00 – 14.30	Frokost
	14.30 – 16.00	Workshops fortsat
	16.00 – 17.00	Kaffe pause
	17.00 – 18.00	Info møder
	18.15 – 19.15	
	20.00 – 22.00	Social "gala" middag
	22.00 –	Social begivenhed
Søndag 12. september	07.30 – 09.30	Morgenmad
	10.00 – 12.00	Afsluttende plenum
	12.00 –	Officiel afslutning på den 11. EWHN konference
		Afrejse

Workshops (3 sessioner)

Det centrale tema på denne EWHN konference er **Arbejdsliv hinsides den globale økonomiske krise: Nye arbejdsformer**.

På workshops, ledet af medlemmer af det Europæiske Arbejdsmiljø Netværk og andre arbejdsmiljø aktivister vil deltagerne udveksle erfaringer og ideer, diskutere de bedste teknikker til forbedring af arbejdsmiljøet og veje til størst mulig arbejderdeltagelse og magt.

Flere detaljer om de enkelte workshops vil blive tilgængelige på EWHN websiden www.ewhn.eu/

Hver workshop løber over tre adskilte sessioner med pauser, som det fremgår af programmet. Antal deltagere i hver workshop er begrænset, derfor bedes deltagere angive deres første, andet og tredje ønske vedrørende workshops.

Deltagerne bliver tilknyttet ét workshop tema

WORKSHOP 1

Arbejdsmiljø, et rekrutteringsredskab for fagforeningsaktivister.

WORKSHOP 2

Ledelsessystemer og adfærdsbaserede sikkerhedssystemer

WORKSHOP 3

Mobning på arbejdspladsen

WORKSHOP 4

Muskel –og skelet lidelser i arbejdslivet

WORKSHOP 5

Usikre kemiske risici og forsigtighedsprincippet (fx Nanoteknologi)

WORKSHOP 6

Arbejds – og miljøbetinget kræft

WORKSHOP 7

Sårbare arbejdere og migrantarbejdere

WORKSHOP 8

Grønne jobs = Gode jobs?

WORKSHOP 9

Sygefravær, ledelse og rehabilitering i arbejdslivet

WORKSHOP 10

Køn, arbejdsmiljø og - sikkerhed

WORKSHOP 11

Byggeri og arbejderrettigheder

Arbejdspladsbesøg:

Alle detaljer om arbejdspladsbesøg fremsendes via **AAA**, når de er klar. Det bliver muligt at vælge et besøg **via Aktionsgruppen, hvis ikke man gør det, så tilmeld venligst ved registreringsbordet ved ankomsten.**

Besøg er formentlig på:

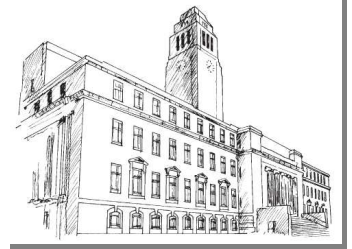
Hospitaler, vaskeri, kraftværk, keramikfabrik, ingeniørvirksomhed, kemisk virksomhed, bryggeri, vandbehandling, lokal regering, kosmetisk virksomhed, distributions center, byggeplads, IT og nanoteknologi (de to sidst nævnte formentlig på selve universitetet).

Info møder:

Lørdag eftermiddag er der afsat to en - timers sessioner til korte informations møder. Hvis du er interesseret i at køre et info møde om et konkret emne, så kontakt venligst **AAA** eller konference organisationen. Eksempler på infomøder er REACH og kemisk risikovurdering, giftige flyvemaskiner, støj, arbejdsmiljø på Haiti, arbejdsmiljø i tredje verdens lande, abnorme arbejdstider/natarbejde

Sted:

University of Leeds
Woodhouse Lane
Leeds
LS2 9JT UK
www.leeds.ac.uk

**Hvordan man kommer til universitetet**

For den danske delegation arrangerer AAA fælles fly-tog transport ud og hjem.

Tilmelding senest 1. juli. på:

<http://aktionsgruppen.dk/limesurvey/index.php?sid=47492&newtest=Y>